

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

ΣΧΟΛΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΕΙΑΣ



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΣΤΗ ΧΗΜΕΙΑ (ΠΠΣ-ΧΗΜ)**

Φεβρουάριος 2025

Αριθ. έκδοσης: 1.0

Πολιτική Υποστήριξης, Ανάπτυξης, και Αξιολόγησης του Προσωπικού του ΠΠΣ

Το Τμήμα Χημείας προωθεί την υποστήριξη και την ανάπτυξη του προσωπικού του μέσω της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος επιμόρφωσης, συζήτησης καλών πρακτικών και αποτελεσματικών μεθόδων, πρόληψης και αντιμετώπισης προβλημάτων, δοκιμαστικής εφαρμογής νέων ιδεών και μεθόδων και εξωστρέφειας που επιτρέπει συνεργασίες και αλληλεπίδραση με την υπόλοιπη ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα αλλά και τη βιομηχανία.

Επιμόρφωση: Η επιμόρφωση των μελών ΔΕΠ υλοποιείται μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες και συνέδρια και μέσω διακρατικών συνεργασιών, κατόπιν χορήγησης σε αυτούς εκπαιδευτικών αδειών σύμφωνα με τα οριζόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι καθηγητές και καθηγήτριες του Τμήματος έχουν δικαίωμα επιστημονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, με ανώτατο όριο έως ένα (1) ακαδημαϊκό έτος για κάθε έξι (6) έτη συνεχούς υπηρεσίας ή έως ένα (1) ακαδημαϊκό εξάμηνο για κάθε τρία (3) έτη συνεχούς υπηρεσίας. Επίσης, έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα εκπαιδευτικών ανταλλαγών συνήθως μέσω του προγράμματος Erasmus+.

Η επιμόρφωση των μελών ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ γίνεται μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες, συνέδρια, εκπαιδευτικά σεμινάρια, προγράμματα κινητικότητας προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus+) καθώς και μέσω εκπαιδευτικών αδειών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού πραγματοποιείται μέσω συμμετοχής τους σε εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικείμενου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού στη χρήση πληροφοριακών συστημάτων). Επίσης, οργανώνονται εκπαιδευτικές δράσεις που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες μετά από ανίχνευση αναγκών του προσωπικού. Ένα άλλο σχετικό εργαλείο επιμόρφωσης είναι η συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα κινητικότητας διοικητικού προσωπικού (Erasmus+), όπως και μέσω των πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων.

Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης: Στο Πανεπιστήμιο Κρήτης λειτουργεί το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ TotT) που αποτελεί την εξέλιξη της bottom up δράσης του ΠΚ Training of the Trainers (TotT) (2019) σε δομή ΓΡΑΔΙΜ (Γραφείο Υποστήριξης Μάθησης και Διδασκαλίας με ΦΕΚ 2020), ένταξη δραστηριοτήτων του ΓΡΑΔΙΜ σε πρόγραμμα ΕΣΠΑ Ανάπτυξης προσωπικού (2022-2023) & Ευρωπαϊκό πρόγραμμα ERASMUS+KA220 Higher Education, COALITION (2022-2025), πριν την επίσημη μετονομασία του με ΦΕΚ 2023 σε ΚΕΔΙΜΑ TotT (<https://tott.uoc.gr/>). Η δράση Training of the Trainers παρέχει σεμινάρια στους διδάσκοντες του Ιδρύματος με σκοπό την καλλιέργεια κουλτούρας ανταλλαγής καλών διδακτικών πρακτικών ανάμεσα στα μέλη ΔΕΠ, ΕΕΔΙΠ, ΕΕΠ, και ΕΤΕΠ του Πανεπιστημίου Κρήτης. Κύριοι στόχοι του προγράμματος είναι η βελτίωση της ποιότητας και η ανάπτυξη των ικανοτήτων του διδακτικού προσωπικού καθώς και η διάχυση σύγχρονων παιδαγωγικών μεθόδων στην Ανώτατη Εκπαίδευση.

Συνεργασίες: Μέσω συνεργασιών που καλλιεργούνται, τα μέλη του Τμήματος μετακινούνται για μικρά ή μεγαλύτερα διαστήματα τακτικά και βρίσκονται σε διαρκή επαφή με τις αντίστοιχες εκπαιδευτικές και ερευνητικές κοινότητες, αλλά και με την βιομηχανία. Παράλληλα, σε τοπικό επίπεδο, υλοποιούνται συνεργασίες με ερευνητικά ινστιτούτα του ΙΤΕ (Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας) ή του ΕΛΚΕΘΕ (Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών).

Αξιολόγηση: Η αξιολόγηση της διδακτικής ικανότητας των διδασκόντων γίνεται μέσω των διαδικασιών που έχουν καθοριστεί βάση της κείμενης νομοθεσίας. Οι καθηγητές και καθηγήτριες του Τμήματος λαμβάνουν γνώση για τις αξιολογήσεις των φοιτητών στα μαθήματά τους, γεγονός που τους παρέχει δυνατότητες βελτίωσης.

Αντίστοιχη αξιολόγηση από τους/τις φοιτητές/φοιτήτριες υλοποιείται και για τη Γραμματεία του ΠΠΣ-ΧΗΜ και τις διοικητικές υπηρεσίες του ΤΧ. Επίσης, όλο το προσωπικό του Τμήματος κρίνεται κατά τη διαδικασία εξέλιξης/προαγωγής του σε επόμενη βαθμίδα, κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις.

Αναγνώριση / Προβολή: Το Τμήμα προβάλλει τις επιτυχίες των μελών του στην κοινότητα του Πανεπιστημίου αλλά και στην ευρύτερη κοινωνία, ως μέσο επιβράβευσης τους. Επιπρόσθετα, αναγνωρίζει και τιμά μέλη του τα οποία διακρίνονται για το έργο και την προσφορά τους στο Τμήμα.

Επικοινωνία της Πολιτικής Υποστήριξης: Η Πολιτική Υποστήριξης, Ανάπτυξης, και Αξιολόγησης του Προσωπικού του ΠΠΣ δημοσιοποιείται στην επίσημη ιστοσελίδα του ΤΧ (<https://www.chemistry.uoc.gr/wordpress>, σύνδεσμος «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» => «ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ») και κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό του ΤΧ.